

急速发展的区块链领域，面临着几十万人才缺口。

如何从“小白”变成“精英”？除了自学，参加外部的专业培训课程也是一个选择。

目前，能提供“区块链专业培训”有大学、科技巨头、互联网媒体还有专业的成人教育、IT培训机构。

经过一个月、一学期或者一年的培训后，这些学员真的能成为让各大公司争抢的区块链人才吗？

1 区块链培训的火热

2017年前后，整个区块链市场张开了深渊巨口，饥不择食得吸收着各路人才。

而各路培训机构也开始涌现，他们因为区块链的这把大火而聚集在一起，为区块链市场“制造”和“输送”人才。

今年6月，IBM宣布为印度学生提供免费区块链在线课程，仅仅是第一期课程《区块链架构设计和使用案例》就收到了超过2.1万个注册申请。

韩国科学和通信技术部(Ministry of Science and ICT)将推广区块链技术的培训，以帮助年轻人为“第四次工业革命”做好准备。

截至今年4月份，全球至少已有27所高等院校开设了区块链相关课程或培训班。

除了在国家层面、高校层面纷纷开展对区块链的培训以外，其实在区块链市场中，有一批更加和市场紧密关联的企业，他们同样也从事着区块链培训业务。

他们或来自传统互联网培训机构，诸如传智播客、达内等；或来自区块链媒体，诸如金色财经旗下的金色学院，巴比特旗下的巴比特学院等；或来自各大互联网媒体，诸如腾讯课堂，网易云课堂，喜马拉雅FM等纷纷上架了有关区块链培训的课程；但更多的还是来自区块链、土生土长的区块链培训企业，诸如迭代学院、区块链研习社、才华横溢科技、海绵学堂、链块学院、dCamp等。

时间回溯到2017年6月，这是整个“币圈”大繁荣的时代。

量子链在云币网上进行ICO，一个小时之内完成了70%+的份额，而量子链的Token价格高达66.66元，比起3月份众筹的价格2元来说，涨幅达33倍。

“其实整个2017年的区块链行业都处在一个癫狂状态，哪怕是94事件，也没有减轻人们的热情。” 才华横溢科技CEO肖威告诉31QU。

去年9月4日，中国七部委联合发言称，ICO是非法集资，加密货币市值应声跌落，半个月的时间下跌35%，市值蒸发622亿美元。然而，未曾想到，百余天后，加密货币市值上涨了七倍，达到了8179亿美元。

看到区块链这么赚钱，很多人都奋不顾身的投身于其中。一时间，各种区块链项目方像雨后春笋一样纷至沓来，对区块链工程师的需求量越来越大。

而区块链作为一个刚刚兴起的行业，并没有足够多的专业技术人员。

区块链技术人员要懂什么？一个合格的区块链技术从业者需要明白计算机基础，诸如数据结构、算法密码学，概率论等；还需要学习一门编程语言，比如C，C++，java，go，python；之后还要学习Bitcoin相关协议，理解其实现原理。

“受2017年1CO热潮而出现的区块链教育公司有很多。” 肖威告诉31QU，为了向区块链领域更快输送更多人才，区块链培训行业应运而生。

区块链技术的培训，和传统IT技术培训没有什么不同，更多的是针对已经毕业的社会人士，将学员聚集到各自开设的学校当中去，集中管理、统一授课，一个学期大概在3到6个月。

还有一些区块链培训机构采取“线上线下”结合的方式，通过视频录播、课程直播等形式来进行授课。这类机构更多的是面向于在校大学生或者区块链从业人员，授课时间一般在一个月左右。

这些培训课的价格，一般都在几万元左右。尽管价格高昂，却依然涌来众多参与者。

2缺乏一个全面的能力体系架构

人才涌向区块链领域最直接的原因是：高薪。

根据BOSS直聘上的数据，区块链工程师平均月薪在3万到6万一个月，相较于同期其他行业工程师月均2万到3万，高出近一倍；区块链媒体从业人员月均工资在1万到3万左右，而同期其他行业媒体从业人员薪资则只有6千到1万5左右。

区块链安全隐私 50k-100k 北京 朝阳区 呼家楼 5-10年 本科	蚂蚁金服 互联网 C轮 10000人以上
区块链工程师 20k-30k 北京 海淀区 西二旗 3-5年 本科	火币网 互联网 不需要融资 500-999人
区块链专家 20k-40k 北京 海淀区 上地 3-5年 本科	长链科技 互联网 天使轮 0-20人
区块链兼职讲师 30k-60k 北京 海淀区 上地 5-10年 大专	自兴信息 数据服务 未融资 100-499人

boss直聘数据

诱人的薪资吸引着各行各业的人才汇聚到区块链。几乎每天都有各行各业的人才进入区块链里面，但这些从业人员却普遍都存在一个问题。

“区块链从业人员尽管在各自领域都有所建树，但缺乏一个全面的能力体系架构。”肖威告诉31QU。

其实认知问题，一直是区块链培训行业想要帮助学员解决的问题。当下大部分的区块链从业人员中，尤其是技术人员，他们对区块链的态度只是把它们当成一个普通的技术来看待，就像看待JAVA、C++技术一样。

“因为我学过GO语言，所以求职区块链公司时，变得很容易，同时也能拿到更多的钱。”入圈一年多的区块链工程师李冰冰告诉31QU，“小白要想进入区块链行业最好还是先培训一下，至少要先知道什么是区块链。”

3培训行业的“硬伤”

“一般培训的范围大致分为技术、投资、应用、认知四个方面。”区块链研习社CEO钟南海告诉31QU。这四个范围其实已经能够囊括目前围绕区块链产生的各个子

行业：金融投资、技术开发、区块链媒体等。

但这种“速成”的培训方式，自然会遇到揠苗助长的问题。

目前的培训机构大致可以分为两类，一类是由传统互联网培训机构涉足的区块链技术培训；一类是从区块链企业中土生土长的区块链培训机构。

这两类都具有各自的缺陷，传统互联网培训机构大多只教授与区块链相关的计算机技术，缺乏整体宏观的对区块链的思考；而区块链培训机构尽管更加注重对区块链认知的培训，但缺乏专业性。

另外整个区块链行业本身，也存在一些乱象。

首先就是价格问题。因为目前区块链的火热造成区块链人才缺口巨大，很多从业人员生怕不进行培训而导致落后。由此造成了课程收费一涨再涨。“我问过很多有关区块链培训的项目，他们收费有的是9000元，有的甚至高达9万元。这个价位对于普通人来说未免有点高了。”李冰冰告诉31QU。

价格昂贵是一方面，问题还在于，大多数区块链培训机构的培训周期为1个月上下，光熟练掌握区块链技术尚需要半年左右。区块链作为一门新兴、以实践为基础的技术集合，其最终目的是要改变社会生产关系的理念，不太可能在短短一个月里融会贯通。

最后，是课程设置问题。“我们现在的不足在于整个产品体系尚不完善。”肖威称。

截至目前，尚没有对区块链课程标准的设立，很多区块链培训机构所设置的课程大多“掺汤带水”，不知所云。很多学员表示所学课程大多是“科普”，而对于真正的区块链认知并没有太大帮助。

“如果只是科普的话，那我自己百度就好了，干嘛要花钱听他讲课？”李冰冰反问道。

值得关注的是，区块链热潮在从17年开始之后，到18年下半年已经开始逐渐冷却，整个区块链市场都在慢慢的回归理性状态。

截至目前，区块链人才的薪酬水平相较于去年来说，已经不再“丰厚”。

根据BOSS直聘的数据，今年二季度，GO语言技术岗位的薪资同上一季度相比下滑4

%。并且大多数区块链公司在招聘各类岗位时，无论是技术开发人员，还是区块链媒体从业人员，薪资水平和其他互联网行业无太大差别。

正因为如此，区块链岗位对人才的吸引力已跌出前十位，不再具有此前的吸引力。

除此之外，整个加密货币市场从今年下半年开始就一蹶不振，在熊市中，很多项目方倒台，整个市场处于坍塌状态。

链塔智库在《2018年区块链招聘分析报告》中表示，“一季度的泡沫逐渐褪去，区块链人才供需比逐渐趋于理性”。区块链行业人才供需比（人才供需比=求职人数/岗位招聘数）从今年春节后就开始逐渐回落，在今年6月份更是跌到了2.5左右，已经同互联网行业2.7的供需比非常接近。

区块链培训行业自身存在“硬伤”，区块链对人才吸引力不断下降，这一正一负，一左一右造成的落差会不会导致区块链培训行业出现招生困难，从而影响其发展？

4熊市变成冷静期

“就是今年6月份，我们公司很多人都走了，转回了传统互联网领域。”李冰冰告诉31QU。

但肖威却并不悲观，他告诉31QU：“今年6月份的时候，区块链人才缺口高达50万，尽管现在熊市了，吸引力不大了，那也只是缺口小了而已，对我们来说，只要有缺口就有市场。”

但钟南海却认为，熊市的出现对于区块链培训行业来说并不是一点影响也没有。“此前区块链尚处于萌芽阶段，所以大家学习的兴趣比较浓厚。随着寒冬的持续，大家学习的兴趣不断下降，而且学习的人越来越少，这对培训行业造成了一定的冲击。”

福兮祸之所倚，祸兮福之所伏。熊市中，整个区块链市场在回归理性，现阶段还在学习区块链知识的人，在经历大涨大跌之后，反而会对区块链的认知有一个更加全面、深刻的认识。

其实很多人都存在一个误区，那就是以为区块链培训都是针对圈内人士或者想入圈的从业者的。这么想具有局限性，区块链可以面向更多的人。

北上广代表不了整个中国，300万区块链从业者也绝不是区块链行业的上限。对于区块链培训行业来说，广阔的二三线城市以及14亿人才是真正市场。

如果把区块链看作是未来的大众生活方式，那么目光就不能只局限于区块链的圈子里。

- - - - -

尽管区块链在近两年一直刷屏，但是这个技术太新，无论是标准、协议还是方向，都在摸索中。

作为输送人才的培训机构，也在随着行业变化而不断调整方向。