

为什么我强烈推荐大家去四大会计师事务所，讲述了四大会计师事务所的六大优势，本文主要给大家分析四大事务所的6点弊端，建议收藏，希望大家基于客观事实，能够中肯地看待四大事务所，权衡利弊，选择适合自己职业路径，祝大家有个好的职业前途。

第一点：行业固化，上升通道有限

上一篇文章提到，在四大工作5年内，基本上每年都会升级，但是到第六年的时候，如果升不了经理的话，职业生涯会面临一定的瓶颈，也就是说，四大事务所高层的上升通道是有限的，这个是无法避免的。当然，不仅是四大，像其他行业、其他单位也一样，上升的通道会慢慢变窄。尤其像四大这种企业，已经发展了上百年，合伙人团队非常稳定，甚至高级经理（SM）层面，也比较稳定。在四大工作五年是一个坎，过去了会有更好的发展，过不去就要另谋出路了。

像很多40岁的前辈依旧在事务所担任高级经理，无法到达合伙人，完成人生的再一次升级。

另外，四大每年可以升级，但基本上不会出现跳级的情况。反而很多行业或者内资所，可以根据员工表现情况，给员工安排更高的职位去匹配能力。因此，相对于其他公司或者说内资所来说，四大的晋升机制是比较僵化的。

总之，对于四大的底层员工而言，上升通道其实越往上越窄。而且这个天花板比较近，可能在五年到八年的时间就会达到。所以，想要入职四大的朋友，要考虑清楚自己的职业生涯。

第二点：加班熬夜多

对于任何一家四大事务所而言，年审加班到12点以后是常态，年审一般是1到3、4月，基本上周六都是要上班的，只有周日休息一天。但其实周日休息的时候，很多情况下，也是在加班，只是不算加班工时而已。有些年审项目比较忙，可能加班到一两点也不止，年度报告前几天甚至会通宵。这不是在开玩笑的，而是发生在我们身上的事实。如此熬夜，再好的身体，也很难撑得住。关键是，我们手上每天敲着过亿的数字，搞得好像自己每天收入过亿一样的拼命。

有时候我也会在某个下班的深夜畅想，那一天，才是我在四大的最后一天。

第三点：内卷严重

我相信这个很多四大人应该深有体会，只是不愿意承认而已。毕竟说内卷严重的话，可能会影响一些人的利益或者说扒了一些人的底裤，而且会影响大家对四大的向往。四大的内卷主要体现在两个方面，一个是学历的内卷。四大有很多高学历的人，甚至不乏清华北大这样顶级名校毕业的人来四大工作，有从事审计工作的，也有从事咨询工作的。除了中国顶级名校之外，还有各种欧美名校的毕业生加盟四大。当然，并不是说学历高不好。只是从事审计工作，跟学历的关系并不大。不是学历越好就干得越好，学历内卷严重，会不断加剧大家的焦虑，无形中也会提升行业的准入门槛，让很多普通院校的毕业生望而却步。

还有一方面内卷情况是加班比较内卷。年审期间如果你的工作做完了，领导还没有走，你就不能走，这是很多项目组的一些情况，美曰其名，大家要一起完成整个项目，是一个team。但是就项目而言，本来就是有些人的工作简单，有些人的工作难，工作做完还下不了班，硬生生坐在哪里，看大家走得差不多了，才能打车离开。甚至你前一天稍微走得有点早，你的工作第二天就会加量。其实，很多时候的加班，也只是无效的劳动，事情确实多，但是也不急于一两天，毕竟一两天也是做不完的，为什么非得拼了命在一个个深夜中完成。好像不搞到两三点，就不是四大人。

正常每天工作10到12个小时，已经是身体的极限了。再工作下去，脑子都不转动了，哪里还有工作效率可言。说到这里，还是衷心祝愿奋斗在一线的四大人，保重身体，没有什么比生命更重要，且行且珍惜。

第四点：等级制度

每年可以升级，固然很好，但是无形中形成了严格的上下级关系，圈内人甚至戏称为等级森严。很多人觉得四大就是那种工作氛围很好，比较活跃，但实际并非如此。四大的等级制度是非常明显的。这点四大人应该深有体会。对于一般的审计员来讲，是接触不到高层领导的、甚至你来了几年，都不会跟跟合伙人说几句话，甚至连面都没见过。内部也有一些不成文的规定，比如所有要给合伙人的文件，都要通过经理转交，哪怕是一封邮件。当然，这也是情有可原，毕竟四大的老板，工作还是会比较忙，项目也比较多，如果说每个人因为一点事去找老板的话，老板可能会疯掉，一天到晚什么都干不了。

对了，忘记说很重要一点，四大内部称呼合伙人都是叫老板，这个词语能够说明很多问题。以前在内资八大所时，大家都会称呼合伙人为老师，他代表了这个行业的专业纵深以、前沿的观点以及丰富的审计经验，可以传道授业解惑，所以大家都很

尊敬，亲切地称之为老师。在内资所的话经常还可以和合伙人谈笑风生。